

総合生活改善闘争(2022春闘の取組み)

各組合の精力的な交渉・協議により、
組合員のみなさんの頑張りに応える
最大限の対応を引き出し



総合生活改善闘争(2022春闘の取組み)

| 営業職員関係 | 内勤職員関係 | 統一共闘課題 | 闘争速報 |
|----------------------|----------------------|---|------|
| 賃金改善 月例給与 臨時給与 | 賃金改善 月例給与 臨時給与 | 賃金改善 月例給与 臨時給与 年収制 パート・契約社員 | 闘争速報 |

▲春闘掲示板に各組合の協議状況を反映

営業職員関係

「賃金関係」では、「営業支援策の充実」「賃金改善」とも全ての組合が取り組み、白地契約の評価向上など、営業職員の「実質的な収入の確保・向上」につながる幅広い回答が引き出され、9組合が収束しています。

「営業職員体制の発展・強化の取組み」においても、採用・育成体制の充実・強化、ベストアドバイザー活動の効果的な実践に向けた取組みを中心に多くの回答が引き出され、7組合が収束しています。

| 統一取組み課題 | | 取組み状況(4月21日現在) | |
|------------------|------|----------------|--------|
| 営業支援策の充実 | | 回答引き出し:10組合 | 収束:9組合 |
| 賃金改善 | 月例給与 | 回答引き出し:9組合 | 収束:8組合 |
| | 臨時給与 | 回答引き出し:7組合 | 収束:7組合 |
| 営業職員体制の発展・強化の取組み | | 回答引き出し:7組合 | 収束:7組合 |

統一共闘課題およびワーク・ライフ・バランス関係

全組合が参加・共闘して取り組む「統一共闘課題」および「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組み」についても、各組合の課題認識や組合員からの要望などに応じた幅広い取組みが展開されています。

統一共闘課題では、テレワーク関連の環境整備として、「テレワークの『適用対象業務の拡大』『個別事情に配慮した柔軟な運用』」等の対応がはかられています。また、ワーク・ライフ・バランス関係で「年休の計画的取得に向けた対応強化」「組合員の健康増進に対する取組み強化」「各種両立支援策の拡充」など、幅広い回答が引き出されています。

内勤職員関係

「賃金改善」では、各組合の精力的な交渉により、長期化するコロナ禍の中での組合員のみなさんの頑張りに応える最大限の対応が提示され、9組合が収束しています。

具体的には、月例給与関係では、「現行水準維持」や「昨年を上回る水準の昇給原資獲得」「初任給支給水準の引上げ」、臨時給与関係では、「昨年を上回る賞与支給水準の獲得」や「全従業員(営業職員を含む)を対象とした一時金の支給」、パート・契約社員の処遇改善では、「一時金の支給」や「傷病休職制度の新規導入」などの回答が引き出されています。その他にも、「自己啓発費用補助額の引上げ」など、幅広い成果を獲得しています。

| 統一取組み課題 | | 取組み状況(4月21日現在) | |
|---------|----------|----------------|--------|
| 賃金改善 | 月例給与 | 回答引き出し:4組合 | 収束:2組合 |
| | 臨時給与 | 回答引き出し:8組合 | 収束:7組合 |
| | 年収制 | 回答引き出し:2組合 | 収束:2組合 |
| | パート・契約社員 | 回答引き出し:2組合 | 収束:2組合 |

生保労連は、懸命に業務に取り組む組合員のみなさんの期待に応えるべく、可能な限りきめ細かく各組合の状況を把握し、適宜連携をはかりながら、引き続き統一闘争を積極的に推進していきます。