



# 社会環境の変化を踏まえた幅広い回答を引き出す!

「総合生活改善闘争(2021春闘の取組み)」は現在、各組合で営業職員関係・内勤職員関係ともに精力的な協議・交渉が行われ、コロナ禍に伴う社会環境の変化を踏まえた幅広い回答が引き出されています。生保労連は各組合とともに、コロナ禍の中で懸命に業務に取り組む組合員のみなさんの期待に応えられるよう、最後まで粘り強く精力的な取組みを継続していきます!

## 営業職員関係

賃金関係では、「実質的な収入の確保・向上」をめざし、各組合で課題認識に基づく取組みが行われています。最重要課題である「営業支援策の充実」についてはすべての組合で取り組まれており、主力商品に対する特別計上・特別加算の実施や新商品の開発などの支援策に加え、オンライン新契約申込み・オンライン面談の導入、非対面活動サポートなど、コロナ禍の中での営業活動を支援する幅広い回答が引き出され、8組合が収束しています。

また、「賃金改善」の取組みのうち、「月例給与」では8組合、「臨時給与」では8組合が収束しています。「営業職員体制の発展・強化の取組み」では、採用・育成実績に対する評価の充実等、営業職員の採用・育成の取組みを後押しする回答が引き出され、8組合が収束しています。

統一取組み課題		取組み状況(3月25日現在)	
営業支援策の充実		回答引き出し: 9組合	収束: 8組合
賃金改善	月例給与	回答引き出し: 10組合	収束: 8組合
	臨時給与	回答引き出し: 8組合	収束: 8組合
営業職員体制の発展・強化の取組み		回答引き出し: 9組合	収束: 8組合

## 内勤職員関係

「賃金改善」については、「現行水準を確保した上で、社会環境の変化に対応するための処遇改善に最大限取り組む」ことを統一要求基準として掲げ、各組合で精力的な協議・交渉が進められています。「月例給与」「臨時給与」「年収制」については、10組合で回答が引き出され、7組合が収束しています。

また、「社会環境の変化を踏まえた処遇改善」に関しては、「テレワーク手当の支給」などの要求趣旨に沿った回答が4組合で引き出され、2組合が収束しています。

統一取組み課題		取組み状況(3月25日現在) ※組合数は延べ数	
賃金改善	月例給与	回答引き出し: 3組合	
	臨時給与	回答引き出し: 8組合	収束: 5組合
	年収制	回答引き出し: 2組合	収束: 2組合
	パート・契約社員	回答引き出し: 4組合	収束: 3組合
	社会環境の変化を踏まえた処遇改善	回答引き出し: 4組合	収束: 2組合

## 統一共闘課題

全組合が取り組む「統一共闘課題」に設定した「社会環境の変化に対応した働き方の実現に向けた取組みの推進」については、「①生活様式等の変化に対応した働き方の実現」と「②『生産性の高い働き方』と『生活時間の充実』の相乗効果をより意識した取組みの推進」の2点を掲げて取組みを推進しています。

各組合でそれぞれの状況に応じた取組みが展開され、「テレワーク関連のインフラ環境の整備・拡充」「サテライトオフィスの設置・拡大」「フレックスタイム制度の利用対象層の拡大」「時間単位年休の導入」「支社・営業所における業務削減の推進」など、幅広い回答が引き出されています。

## 引き続き各組合と連携し、効果的な闘争を推進していきます!

生保労連では現在、営業職員・内勤職員委員会を闘争委員会として位置付け、統一闘争を推進しています。新型コロナウイルス感染症対策として諸会議をオンライン開催とするなどの対応を行っていますが、こうした状況下でも、可能な限りきめ細かく各組合の状況を把握し、適宜連携をはかるとともに、春闘の相乗効果を高めるため、闘争速報の迅速な発行などの対応に努めています。



▲闘争速報を通じて緊密に情報連携

また、各組合との対面またはオンラインによる情報交換会を開催し、最新の取組み状況を共有するとともに、当該組合の交渉状況や個別課題などに関する意見交換を行っています。