

# 総合生活改善闘争(2020春闘の取組み)

# 総合生活改善闘争(2020春闘の取組み)



## 多くの組合が 組合員の頑張りに応える成果を獲得!

営業職員関係		内勤職員関係		統一共闘課題	闘争速報
営業 支援策	賃金改善	賃金改善	賃金改善	統一共闘課題 取組み内容	闘争速報
アパ 日 生 業	アパ 日 生 業	アパ 日 生 業	アパ 日 生 業		

## 営業職員関係

「賃金関係」では、「営業支援策の充実」「賃金改善」ともすべての組合が取り組み、営業職員の「実質的な収入の向上」につながる幅広い回答が引き出され、7組合が収束しています。

「営業職員体制の発展・強化の取組み」においても営業職員の採用・育成・教育に関する取組みを中心に多くの回答が引き出され、7組合が収束しています。

統一取組み課題		取組み状況(4月22日現在)	
営業支援策の充実		回答引き出し:9組合	収束:7組合
賃金改善	月例給与	回答引き出し:9組合	収束:7組合
	臨時給与	回答引き出し:8組合	収束:7組合
営業職員体制の発展・強化の取組み		回答引き出し:8組合	収束:6組合

## 内勤職員関係

「賃金改善」では、各組合の精力的な交渉により、複数の組合で「年間総収入の向上」に資する回答が引き出され、10組合が収束しています。

具体的には、月例給与では特定層の引上げ、臨時給与ではファンドの増額、係数の引上げや単年度限りの特別対応など、また、パート・契約社員の処遇改善では臨時給与の新設や一時金の支給など、組合員の頑張りに応える成果を獲得しています。

統一取組み課題		取組み状況(4月22日現在)	
賃金改善	月例給与	回答引き出し:4組合	収束:2組合
	臨時給与	回答引き出し:9組合	収束:8組合
	年収制	回答引き出し:2組合	収束:2組合
	パート・契約社員	回答引き出し:4組合	収束:3組合

## ワーク・ライフ・バランスおよび統一共闘課題 関係

「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組み」および全組合が参加・共闘して取り組む「統一共闘課題」についても、各組合の課題認識に応じた取組みが行われています。労働時間関係では、ボランティア休暇の創設やフレッシュ休暇の有効期間の延長、契約社員を対象とした自己啓発のための休暇の創設など、生活時間の充実につながる回答が多く引き出されています。また、両立支援関係でも、育児休業制度の有給期間の拡大や慣らし保育のための休暇の創設、保育料補助の実施、介護休暇制度の拡充など、幅広い回答が引き出されています。

生保労連は、組合員のみなさんの期待に応えるべく、可能な限りきめ細かく各組合の状況を把握し、適宜連携をはかりながら、引き続き統一闘争を積極的に推進していきます。